

TREBALL INFERMER A L'ATENCIÓ PRIMÀRIA

in'11

Un nou horitzó:
adaptant-nos als canvis



PAM!

GRUP DE TREBALL

ANNABEL IBAÑEZ
CARME GRABOLEDA
DOLORS BOIXES
PAOLA MENDEZ
ALEXANDRA CASCANTE
MARIA PUIG

MEMBRES DE LA JUNTA CODIGI

MONTSERRAT JOVER
MARGARITA PUIGVERT



PRESENT TREBALL INFERMER

in'11

Un nou horitzó:
adaptant-nos als canvis

- ❖ **INICI:**
 - **REFORMA ATENCIO PRIMÀRIA: CONFERÈNCIA ALMA-ATA 1982**
 - **Desenvolupada de manera desigual a les diferents CCAA.**
- ❖ **FONAMENTS:**
 - **Canvi d'orientació de la capacitat d'acció dels professionals d'infermeria.**
 - **Canvi en l'organització del treball EAP.**
 - **Increment de la capacitat resolutiva dels professionals.**
- ❖ **REPTES (2004):**
 - **Potenciar el lideratge i les competències.**



PRESENT TREBALL INFERMER

- ❖ L'ESCA (Enquesta de Salut de Catalunya) del 2006:
- ❖ El 17,8% de la població adulta.
- ❖ El 14,5% de la pediàtrica.
- ❖ Manifesten haver visitat el/la infermera almenys una vegada en el darrer any.



ON ESTEM

in'11

Un nou horitzó:
adaptant-nos als canvis

- ❖ Desconeixement del paper del personal infermer d'AP .
- ❖ Se'ns associa al personal mèdic i no treballem de manera completament autònoma, malgrat tenim una entitat pròpia .
- ❖ No liderem els fluxos assistencials. La consulta mèdica és la porta d'entrada.
- ❖ Ens ocupem quasi exclusivament de la vigilància i el control de processos crònics.



ON ESTEM

in'11

Un nou horitzó:
adaptant-nos als canvis

- ❖ L'oferta dels nostres serveis sempre va a remolc de la demanda del metge.
- ❖ En una gran part del territori s'ha d'abordar l'excessiva burocratització dels processos assistencials.
- ❖ Hi ha una dificultat per comunicar i divulgar el rol professional. En els mitjans de comunicació, en general, la imatge que s'aporta de la professió és poc real.
- ❖ El rol de les infermeres no és correspon ni amb les seves capacitats, ni amb el seu potencial.



ON ESTEM

in'11

Un nou horitzó:
adaptant-nos als canvis

- ❖ Les infermeres tenim una formació i una disponibilitat per treballar en nous espais laborals relacionats amb les noves necessitats socials.
- ❖ Les consultes d'infermeria no tenen la visió holística que les necessitats de salut requereixen . Hem sucumbit a la demanda clínica.
- ❖ L' AP presenta un tipus de direcció massa centrat en l'administració de recursos i poc en el lideratge en els terrenys assistencial, docent i de recerca.



ON ESTEM

in'11

Un nou horitzó:
adaptant-nos als canvis

- ❖ Tenim pocs registres adaptats al procés d'atenció infermera.
- ❖ No existeix una clara i homogènia definició de la cartera de serveis de les infermeres.
- ❖ En quant a la prescripció, podem expedir medicació, però sempre sota la confiança del metge així com també les baixes laborals i les proves complementàries.



ON ESTEM

in'11

Un nou horitzó:
adaptant-nos als canvis

- ❖ Hi ha una escassa representació de la professió en les estructures polítiques, institucionals i socials.
- ❖ Resolució de la patologia aguda banal d'acord a uns protocols estandarditzats amb uns indicadors d'efectivitat alts.
- ❖ Hi ha implicació i compromís del personal infermer en la formació del Grau.
- ❖ S'ha desplegat la Especialitat de Infermeria familiar i Comunitària. S'ha acreditat un total de 24 tutors a Catalunya.



ENCARANT EL FUTUR: ON VOLEM ANAR

❖ **OBJECTIU:**
Desenvolupament de les competències professionals:

- Assistencial
- Formació
- Docència
- Recerca
- Gestió



ON VOLEM ANAR ASSISTENCIAL

in'11

Un nou horitzó:
adaptant-nos als canvis

- ❖ Ampliar l'àmbit d'actuació i el rol de les infermeres, amb la regulació dels fluxos assistencials.
- ❖ Adaptació dels serveis, contribuir a la sostenibilitat del sistema sanitari català i millorar la qualitat i eficiència dels serveis de salut.
- ❖ Validació de la signatura infermera per prescripció, proves sol·licitades i derivacions.
- ❖ A partir de les Guies de Pràctica Clínica, cal definir les trajectòries per millorar l'atenció a la cronicitat i la continuïtat entre nivells .
- ❖ Un nivell de cures adequat a les necessitats de la població.



ON VOLEM ANAR ASSISTENCIAL

in'11

Un nou horitzó:
adaptant-nos als canvis

- ❖ Definir nous motius de consulta en la patologia aguda.
- ❖ Revisar les càrregues de treball de les infermeres.
- ❖ Potenciar l'atenció a la fragilitat i l'alta complexitat dels pacients atesos a l'Atenció Primària.
- ❖ Desenvolupament de les tecnologies de la informació (TICS).
- ❖ Empoderament del malalt en la gestió de la seva pròpia salut.



ON VOLEM ANAR FORMACIÓ

in'11

Un nou horitzó:
adaptant-nos als canvis

- ❖ Potenciar diferents categories d'infermeres segons el seu grau de competència.

-Nivells:

- Infermera de grau
- Infermera especialista
- Infermera experta

-Objectius:

- Fomentar la bona pràctica professional.
- Promoure una actitud professional de caràcter individual.
- Generar un model coherent de desenvolupament professional.

- ❖ Carrera professional: La carrera professional tal com està definida i aplicada no es correspon amb les expectatives de la professió.
- ❖ Formació en noves tecnologies web 2.0 i metodologia de la investigació basada en l'evidència.



ON VOLEM ANAR DOCÈNCIA

in'11

Un nou horitzó:
adaptant-nos als canvis

- ❖ Promoure, afavorir i gestionar la formació continuada.
- ❖ Facilitar les interrelacions entre els diferents centres docents.
- ❖ Facilitar les interrelacions amb les diferents comunitats educatives.



ON VOLEM ANAR RECERCA

in'11

Un nou horitzó:
adaptant-nos als canvis

- ❖ Fomentar la recerca pròpia d'infermeria.
- ❖ Pla d'avaluació de la qualitat.



ON VOLEM ANAR GESTIÓ

in'11

Un nou horitzó:
adaptant-nos als canvis

- ❖ Cal garantir la presència d'infermeres a nivell de direcció estratègica i de lideratge de cures.
- ❖ Indicadors propis d'infermeria. “No és possible millorar el que no es controla; no és possible controlar el que no es mesura; no és possible mesurar el que no es defineix”
- ❖ Planificar i preveure les necessitats de futurs professionals.
- ❖ Analitzar les necessitats quantitatives i qualitatives.
- ❖ Canvi del sistema sanitari en relació al usuari amb una visió holística.



TREBALL INFERMER A L'ATENCIÓ PRIMÀRIA

in'11

**Un nou horitzó:
adaptant-nos als canvis**

**MOLTES GRÀCIES
PER LA VOSTRA
ATENCIÓ!!!**

