

The logo for 'in'11' is a white circle containing the text 'in'11' in a bold, black, sans-serif font. The background of the slide is a light blue polka-dot pattern with a large, stylized 'PAM!' graphic in the center. The 'PAM!' is written in a bold, pink, sans-serif font with a white outline and a drop shadow, set against a white circular background with yellow and grey rays emanating from it. There are also several yellow and blue stars and white clouds scattered across the slide.

in'11

Un nou horitzó:
adaptant-nos als canvis

Grup d'infermeria sociosanitària:

Jordi Pujiula Masó

Carme Alemany Navarro

Anna Serra Plana

Carme Amagat Cubí

Ester Campmol Aymerich

SITUACIÓ ACTUAL

in'11

Un nou horitzó:
adaptant-nos als canvis

- 16,5 % dels catalans majors de 65 anys
- 11,7 % entre els 65 i 79 anys
- 4,8 % de 80 anys i més
- El 80 % de l'atenció sanitària és en gent gran



in'11

Un nou horitzó:
adaptant-nos als canvis

QUI SOM?

Infermeria geriàtrica és el professional que realitza cures d'infermeria a la població anciana, estant capacitada per ensenyar, supervisar, investigar, gestionar i liderar les cures destinades a aquest col·lectiu, en situacions complexes en les quals també actua com a assessor en tots els nivells dels sistema sociosanitari.

LÍNIES ESTRATÈGIQUES I

1. PROCÉS DE CURES: liderar els processos de cures en l'atenció a la gent gran.
2. PREVENCIÓ I PROMOCIÓ: malaltia / dependència i salut / autonomia.
3. COMUNICACIÓ TRANSDISCIPLINAR: usuari, equip, altres recursos.

LÍNIES ESTRATÈGIQUES II

in'11

Un nou horitzó:
adaptant-nos als canvis

4. FORMACIÓ: a la població i als professionals
5. INVESTIGACIÓ: fomentar la pràctica clínica en bases científiques
6. ÈTICA I VALORS: desenvolupar una praxis professional fonamentada en el respecte pels drets dels malalts usuaris
7. GESTIÓ: liderar la gestió en l'atenció a la dependència i en els serveis socio-sanitaris

PROPOSTES DE CANVIS EN LA PLANIFICACIÓ DELS RECURSOS I SERVEIS

in'11

Un nou horitzó:
adaptant-nos als canvis

- Millorar el model basat en l'atenció centrada en la persona, de manera personalitzada i humana, amb valors i garantint un abordatge integral dels problemes.
- Promoure el manteniment de les persones grans, fràgils i dependents en el seu domicili.
- Facilitar i millorar la coordinació entre la xarxa social i sanitària.
- Promoure polítiques preventives i d'identificació dels grups de risc a la comunitat de gent gran, retardant l'aparició de la dependència.
- Garantir una continuïtat assistencial en el procés d'atenció als pacients geriàtrics, psicogeriàtrics u pal·liatius a tots els nivells assistencials.

RECURSOS SOCIALS



- **Centres de dia, SAD i oficina de promoció de l'autonomia:** 1 especialista a temps parcial de l'AB
- **Residència assistida:**

Capacitat	n	Infermeria geriàtrica especialista
< 50	1	TP de la xarxa d'AP
< 100	1	TP pròpia si usuaris grau II i grau III
> 100	1	TC pròpia si usuaris grau II i III

RECURSOS SANITARIS

- **SERVEIS SOCIOSANITARIS:**
- **Hospitals de dia:** 1 especialista a temps parcial si cap. < 30 usuaris.
- **Unitats llarga estada:** 1 especialista a t.p. si cap. < 30 i a t.c. per unitats superiors
- **Llarga estada psicogeriatría, MEP, convalsència i UCP:** 1 especialista a t.p. si cap. < 15 i a t.c. per unitats superiors

RECURSOS SANITARIS



- **SERVEIS HOSPITALARIS:**
- **UFISS:** una infermera especialitzada en geriatria per unitat.
- **Hospitalització domiciliària, equips consultors geriàtrics multiprofessionals:** una infermera especialitzada en geriatria a t.p. per unitat i en funció de la demanda.
- **Unitats geriàtriques d'aguts:** una infermera especialitzada en geriatria a t.p. per unitat si cap. < 10 llits i a t.c. si >10 llits

RECURSOS SANITARIS

in'11

Un nou horitzó:
adaptant-nos als canvis

- ATENCIÓ PRIMÀRIA:
- Una infermera especialitzada en geriatría per Àrea Bàsica.
- Una infermera especialitzada en geriatría a t.p. per PADES.

INDICADORS DE QUALITAT

in'11

Un nou horitzó:
adaptant-nos als canvis

1. GESTIÓ DE RECURSOS: continuïtat assistencial
2. VALORACIÓ INTEGRAL: valoració del pacient
3. VALORACIÓ DE RISCOS: programa de valoració de riscos als diferents serveis.
4. LIDERATGE D'EQUIP:
 - a. Atenció a l'usuari i família
 - b. Formació, docència i investigació dels professionals

CONCLUSIONS



La infermera especialista en geriatria ha de:

- Liderar l'atenció , la qualitat i la coordinació dels serveis socio-sanitaris i de dependència de Catalunya
- Garantir una continuïtat assistencial i promoure el manteniment dels usuaris geriàtrics, psicogeriàtrics i pal·liatius o en procés de final de vida, al seu domicili.
- Desplegar un pla d'atenció centrat en la persona gran fràgil, des de l'atenció primària de salut a tota la xarxa sanitària u social, influint en un pla de qualitat global per al conjunt del sistema socio-sanitari.